

REGULAMIN PROJEKTU „Poszerzamy horyzonty 50+”

I.

Informacje o projekcie

1. Projekt „**Poszerzamy horyzonty 50+**” nr umowy RPDS.10.04.01-02-0035/16 realizowany jest przez **Instytut Rozwoju i Innowacji Euro-Konsult Sp. z o.o.** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020, Oś priorytetowa 10. Edukacja. Numer i nazwa Działania: 10.4.1 Dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

Wsparciem mogą być obejmowane poniższe grupy docelowe:

- osoby które ukończyły 50 rok życia,
- osoby mieszkające na terenie Województwa Dolnośląskiego

3. Projekt jest realizowany w okresie 01/04/2017r. – 28.02.2018r.

II.

Beneficjenci Ostateczni projektu

1. Beneficjentami Ostatecznymi (Grupą Docelową) projektu jest 100 osób fizycznie zamieszkujących na terenie województwa dolnośląskiego, w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, wyłącznie osoby powyżej 50 roku życia, w tym zamieszkujące tereny wiejskie, zainteresowane kształceniem z własnej inicjatywy.

Na przedstawioną grupę składa się:

- a) 5 kobiet powyżej 50 roku życia
- b) 95 mężczyzn powyżej 50 roku życia

III.

Rekrutacja

1. Za rekrutację odpowiedzialny jest Realizator projektu, Instytut Rozwoju i Innowacji Euro-Konsult sp. z o.o. ul. Narutowicza 57/8, 20-016 Lublin.

2. Rekrutację do projektu prowadzić będzie personel projektu.

3. Nabór do projektu ma charakter otwarty.

4. Kampania rekrutacyjna prowadzona będzie w woj. dolnośląskim do momentu zrekrutowania 100% uczestników projektu, plus 10% listy rezerwowej.

5. Uczestnicy projektu zostaną zakwalifikowani do grup odpowiadających grupom założonych szkoleń zawodowych.

6. Rekrutacja do projektu prowadzona będzie w sposób ciągły do zebrania ostatniej grupy szkoleniowej. Dokumenty rekrutacyjne będą dostępne na stronie internetowej <http://www.euro-konsult.pl/>

7. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie powinny złożyć wszystkie wymagane dokumenty rekrutacyjne osobiście lub wysłać pocztą tradycyjną/kurierem na adres kontaktowy biura projektu.

8. Dokumenty powinny być kompletne (tzn. zawierać wszystkie wymagane załączniki i być opatrzone własnoręcznym, czytelnym podpisem we wskazanych miejscach oraz złożone w języku polskim. W przypadkach braków formalnych osoba, która złożyła dokumenty zostanie poproszona o ich uzupełnienie. Jeżeli nie uzupełni braków formalnych we wskazanym przez Zespół rekrutacyjny terminie, nie zostanie przyjęta do projektu.

9. W skład wymienionych wyżej dokumentów rekrutacyjnych wchodzi:

- a) Formularz zgłoszeniowy
- b) Deklaracja uczestnictwa w projekcie
- c) Oświadczenie uczestnika projektu
- d) Zgoda na przetwarzanie danych osobowych
- e) Ankieta motywacyjna do udziału w projekcie

10. Warunkiem kwalifikowalności będzie:

1. Kryteria wstępne (wymagane 3/3)
 - Chęć uczestnictwa w projekcie (0/1)
 - Gotowość do udziału we wszystkich formach wsparcia (0/1)
 - Zapotrzebowanie na uzyskanie kwalifikacji w zawodzie SPAWACZA METODĄ MAG/MIG/TIG (0/1)
2. Kryteria kwalifikowalności (wymagane 2/2)
 - Wiek 50+
 - Miejsce zamieszkania na terenie Województwa Dolnośląskiego
3. Kryteria premiujące (przyznawane 0-1)
 - Deklaracja konkretnego pracodawcy potwierdzające zapotrzebowanie na kwalifikacje SPAWACZA METODĄ MAG/MIG/TIG (0/1)

11. Zostanie utworzona lista rankingowa wg liczby uzyskanych punktów, lista podstawowa i rezerwowa. Uczestnicy poinformowani zostaną o zakwalifikowaniu telefonicznie lub mailowo/listownie. W przypadku rezygnacji któregoś uczestnika/czki, do udziału w projekcie zapraszane będą osoby z listy rezerwowej. Pierwszeństwo będą mieć osoby z najwyższą liczbą pkt-ów.

IV.

Charakterystyka wsparcia w ramach projektu

Beneficjenci Ostateczni zostaną objęci następującymi rodzajami wsparcia:

A. DORADZTWO EDUKACYJNO-ZAWODOWE:

Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników doradztwem zawodowym wraz z opracowaniem Indywidualnego Planu Działania (IPD) zgodnie ze standardem określonym w

ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb każdego uczestnika/czki wynikających z ich stanu wiedzy, doświadczenia, zdolności i przeciwwskazań do wykonywania danego zawodu i możliwości doskonalenia zaw. Każda osoba otrzyma ofertę wsparcia obejmującą takie formy pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niej jako niezbędne w celu poprawy sytuacji na rynku pracy, zwiększenia własnej atrakcyjności zawodowej, a w konsekwencji utrzymania lub uzyskania nowego zatrudnienia. Wsparcie doradcy zawodowego pomoże osobom, które chcą uzyskać wyższe kwalifikacje zawodowe. IPD jest efektem wspólnej pracy doradcy zawodowego i uczestnika w formie pisemnej. Zawiera główny cel zawodowy, cele rozwojowe, działania prowadzące do ich osiągnięcia oraz terminy ich realizacji. Elementy: Identyfikacja uczestnika, jego potrzeb, oczekiwań, mocnych i słabych stron, bilansu posiadanych kompetencji, wykształcenia i doświadczenia zawodowego, potencjałów i deficytów oraz określenie celu zawodowego, ustalenie działań i form pomocy w ramach projektu wraz z efektami zamierzonymi po ich realizacji, terminy realizacji ustalonych działań. Zadania obejmują także kwestie dodatkowo kwestie związane z umiejętnościami poruszania się po rynku pracy: sposoby poszukiwania pracy: źródła informacji o rynku pracy w erze cyfrowej, diagnoza zawodowa bez utrwalania stereotypów zawodowych i społecznych, oparta o kompetencje, predyspozycje, zainteresowania, nauka radzenia sobie z przypadkami dyskryminacji zdrowotnej na etapie aplikowania o pracę/wykonywania pracy, nauka sporządzania dokumentów aplikacyjnych: tworzenie CV, listu motywacyjnego, autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Indywidualne spotkania z doradcą zawodowym o tej tematyce odbędą się w ilości 10 godziny zegarowe/osoba (5x 2 godziny).

B. SZKOLENIA ZAWODOWE

Wsparcie skierowane do 100 osób, w tym 95 mężczyzn po 50 roku życia i 5 kobiet po 50 roku życia. Szkolenie kończy się egzaminem zewnętrznym, którego pozytywny wynik daje Uczestnikowi projektu kwalifikacje Spawacza MAG/MIG/TIG potwierdzone Świadectwem Kwalifikacji wydanym przez Instytut Spawalnictwa w Gliwicach i książką spawacza.

Szkolenie zawodowe Spawacz MIG, MAG i TIG Program 140 godzin zajęć (20 dni szkoleniowych) w tym 40 godzin z trenerem teoretycznym i 100 godzin z trenerem praktycznym zgodny z podstawą programową danej Instytucji Spawalnictwa w Gliwicach-MIG/MAG/TIG.

Zakres tematyczny:

- spawanie aluminium i jego stopów metodą MAG/TIG/MIG,
- kontrola i obróbka złącz spawalnych,
- czytanie i sporządzanie rysunku technicznego,
- zajęcia praktyczne z zakresu spawania stali metodą MAG/TIG/MIG.

W ramach szkolenia uczestnicy objęci są : tematyką uwzględniającą tendencje rynku pracy, możliwością indywidualnego wsparcia, , badaniami lekarskimi.

W ramach szkoleń zawodowych wszystkim uczestnikom zostaną zapewnione:

- formalne potwierdzenie kwalifikacji/kompetencji
- wyżywienie (20 dni szkoleniowych),
- zwrot kosztów dojazdu na zajęcia doradcze (max 5 zł x 5 spotkań x 2 str.),

IV.

Zasady udzielania zwrotu kosztów dojazdu

1. Uczestnicy projektu mogą ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu na zajęcia doradcze (5 dni x 2 strony x max 5 zł) .
2. Zwrot kosztów dotyczy dojazdów z miejsca zamieszkania na miejsce zajęć doradczych i z powrotem.
3. Zwrot kosztów dojazdu jest dokonywany w oparciu o wysokość kwoty przypadającej na dojazd na daną trasę najtańszym środkiem komunikacji publicznej.
4. Uczestnik projektu może ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu jedynie za te dni, w których był obecny na zajęciach w ww. rodzaju wsparcia (ocena na podstawie list obecności).
5. Uczestnik projektu może ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu, po uprzednim złożeniu kompletów dokumentów, tj.:

W przypadku osoby ubiegającej się o zwrot kosztów dojazdu komunikacją publiczną:

- a) wniosek o zwrot kosztów dojazdu komunikacją publiczną,
- b) komplet biletów z jednego dnia (dokumentujące dojazd na miejsce szkolenia i z powrotem do miejsca zamieszkania),
- c) oświadczenie przewoźnika (komunikacji publicznej lub prywatnej) dotyczącego ceny biletu i przejazdu w obie tam i z powrotem na danej trasie.

W przypadku osoby ubiegającej się o zwrot dojazdu własnym samochodem:

- a) wniosek o zwrot kosztów dojazdu własnym samochodem,
- b) oświadczenie przewoźnika (komunikacji publicznej lub prywatnej) dotyczącego ceny biletu i przejazdu w obie tam i z powrotem na danej trasie,
- c) kserokopię prawa jazdy i dowodu rejestracyjnego,
- d) umowę użyczenia samochodu (w przypadku dojazdu samochodu zarejestrowanego na inną osobę).

6. Wymienione wyżej dokumenty są zamieszczone na stronie internetowej <http://www.euro-konsult.pl/> w zakładce projektu „Poszerzamy horyzonty 50+”.

7. Uczestnicy projektu, którzy będą chcieli uzyskać zwrot kosztów dojazdu na zajęcia doradcze będą musieli złożyć komplet dokumentów osobiście lub przesłać pocztą tradycyjną/kurierem na adres biura projektu.

V.

Zmiany dotyczące harmonogramu wsparcia

1. W uzasadnionych przypadkach losowych Realizator projektu – w miarę posiadanych możliwości w zakresie logistyki wsparcia – może wyrazić zgodę na zmianę terminu uczestnictwa w zaplanowanym wcześniej rodzaju wsparcia.
2. Realizator projektu zastrzega sobie prawo do odwołania szkolenia/poradnictwa lub zmiany terminu i miejsca. Informacja o zmianie zostanie przekazana Uczestnikom projektu drogą mailową i telefonicznie niezwłocznie po zaistnieniu danej sytuacji. Uczestnik projektu nie może domagać się z tego tytułu rekompensaty za jakiegokolwiek poniesione koszty, szkody lub utracone korzyści wynikłe z powodu odwołania i/lub zmiany terminu lub miejsca szkolenia.

VI.

Zasady rezygnacji z uczestnictwa w projekcie i kary umowne

Rezygnacja z udziału w projekcie jest możliwa tylko w uzasadnionych przypadkach (zdarzeniach losowych, działania siły wyższej, przyczyn zdrowotnych). O zaistniałym fakcie uczestnik projektu jest zobowiązany niezwłocznie poinformować Koordynatora projektu w formie pisemnego oświadczenia.

VII.

Postanowienia końcowe

1. Realizator projektu zastrzega sobie prawo zmiany „Regulaminu” w sytuacji zmiany wytycznych warunków realizacji Projektu lub dokumentów programowych.
2. Realizator Projektu zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy danych uczestników projektu, które będą zbierane i przetwarzane zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2002r., Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) w celach związanych z rekrutacją, monitoringiem, kontrolą i ewaluacją Projektu.
3. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się odpowiednie przepisy prawa Unii Europejskiej, przepisy Kodeksu Cywilnego. Ogólny nadzór nad realizacją projektu sprawuje Zespół Projektowy.
4. Aktualna treść „Regulaminu” dostępna jest na stronie internetowej <http://www.euro-konsult.pl/> w zakładce „Poszerzamy horyzonty 50+”, oraz w biurze projektu. Regulamin może zostać udostępniony przez zespół projektowy pod wskazanym wyżej adresem kontaktowym.